

Strategy Partners



КОМАНДА
ПРОФЕССИОНАЛОВ



ПАРТНЕРСТВО

с ключевыми отраслевыми
ассоциациями и поставщиками
решений



ЛИЦЕНЗИЯ

на выполнение работ, связанных
с использованием информации,
составляющей государственную тайну

180+

экспертов с широким опытом,
включая финалистов конкурсов
«Лидеры России», «Лучший
по профессии» (Сбер),
«Деловые женщины» и др.

1 500+

Успешно реализованных
проектов для компаний —
лидеров в ключевых
секторах экономики

БОЛЕЕ 80

проектов для федеральных
органов исполнительной власти
и региональных администраций

ВЕДУЩИЙ РОССИЙСКИЙ
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
КОНСУЛЬТАНТ

по версии RAEX*

29

ЛЕТ НА РЫНКЕ

С 2010 ГОДА В ГРУППЕ СБЕР

* Топ-3 в сегменте «Стратегическое планирование и организационное развитие» по итогам 2020–2022 годов.
Топ-15 в направлении «Технический аудит и консалтинг» по итогам 2022 года.

Нашей команде доверяют крупнейшие компании, финансовые институты и организации некоммерческого сектора

500+

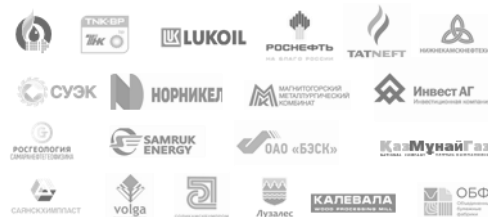
компаний, включая лидеров экономики России и СНГ

более 40 региональных администраций

АПК и потребительский сектор



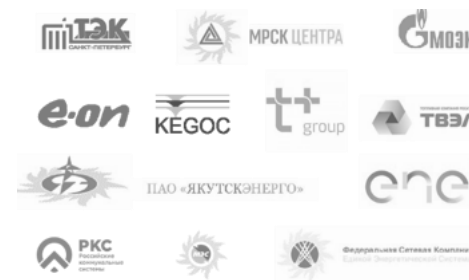
ТЭК и ресурсы, ЛПК



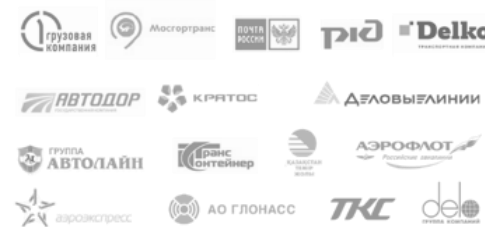
Некоммерческий сектор и финансовые институты



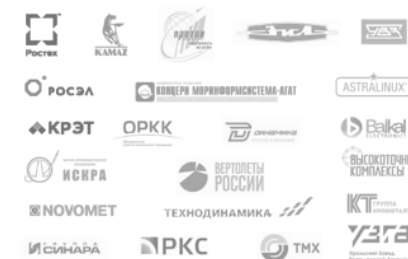
Энергетика и ЖКХ



Транспорт и логистика



Машиностроение и ОПК



Недвижимость и строительство



МЫ — БОЛЬШЕ ЧЕМ КОМАНДА КОНСУЛЬТАНТОВ. МЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ ИССЛЕДУЕМ РЫНКИ, ТЕНДЕНЦИИ И ПРОЦЕССЫ

ТРЕНДЫ 2023: ИЗМЕНЕНИЕ СТРАТЕГИИ ЛИДЕРСТВА И НАЙМА

- Найм специалистов по контракту и с временной занятостью: рост показателя с 43 миллионов в 2018г. до 78 миллионов в 2023г. согласно глобальным исследованиям.
- Нелинейный рабочий день, больше свободы в выборе рабочего времени. Повышает производительность труда почти на 30% (Future Forum); в 2023г. - ключевой тренд по удержанию персонала.
- Стратегия удержания работников во время замедления бизнеса. Компании сохраняют лучшие кадры, принимая во внимание стоимость увольнения людей во время пандемии и найма новых работников после достаточно скорого восстановления экономики.



Korn Ferry

Deloitte

СБЕР МАРКЕТИНГ

PWC

МЫ — БОЛЬШЕ ЧЕМ КОМАНДА КОНСУЛЬТАНТОВ. МЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ ИССЛЕДУЕМ РЫНКИ, ТЕНДЕНЦИИ И ПРОЦЕССЫ

ТРЕНДЫ 2023: ИЗМЕНЕНИЕ СТРАТЕГИИ ЛИДЕРСТВА И НАЙМА

- Сотрудники-бумеранги: организации уделяют больше внимания поддержанию отношений с бывшими сотрудниками, давая понять, что дверь открыта, если они решат вернуться.
- В 2023г. рекрутеры и HR чаще работают согласованно, что позволяет лучше использовать и перераспределять существующие кадры и обеспечивает прогрессивный опыт сотрудников для роста бизнеса (*недалекое будущее: облачные платформы управления кадрами*)
- Smart-подход в найме. Внимание рекрутеров не только на спаде, но и на восстановлении бизнеса. Использование ИИ и предиктивной аналитики для определения правильных ролей, навыков, опыта кандидатов.



Korn Ferry

Deloitte

СБЕР МАРКЕТИНГ

PWC

2023: НАШ ОПЫТ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

- Были пересмотрены компетенции сотрудников и актуализирована процедура Performance management. Для сотрудников стала прозрачной система карьерного роста (одно из изменений: возможность повышения грейда 2 раза в год)
- Разработана программа обучения для каждой категории персонала (привлекаются внутренние эксперты для передачи знаний и внешние тренеры, в т.ч. тренинги проводит Управляющий партнер)
- У каждого сотрудника есть ментор, который разрабатывает со своим менти PDP и поддерживает его в развитии
- Пересмотрена система мотивации (у каждого сотрудника есть индивидуальные КПЭ, также все «завязаны» на результативность всей компании)
- Создан развитый социальный пакет, внедрен гибридный формат работы
- Активная социальная жизнь, волонтерство, корпоративы, благотворительность
- Мы не готовы снижать требования для опытных консультантов, но готовы нанимать молодежь и развивать ее (запустили стажерские программы)

ТРИ ДЕСЯТКА ЛЕТ
СТАБИЛЬНОСТИ,
НАДЕЖНОСТИ
И НЕИЗМЕННО
БЕЗУПРЕЧНОЙ
РЕПУТАЦИИ